

## SOK EMBERT MEGILLET A JÓ EMBEREK OSCAR-DÍJA

Kuthi Áron

2017 óta minden évben gazdára talál a Kopp-Skrabski-díj, amely egyének, házaspárok, és jellemzően a humántudományok területén kutató szakemberek tevékenységét ismeri el.

Ők azok az emberek, akiknek a mindennapi munkáját, hivatását, kutatási témáját általában nem kíséri kiemelt figyelem, nem dolgoznak rivaldafényben, viszont amit csinálnak, az elengedhetetlen egy egészséges társadalomhoz, élő kisközösségek kialakulásához, fennmaradásához.

A díj névadói, dr. Kopp Mária orvos, pszichológus, és Skrabski Árpád szociológus, demográfus maguk is együtt dolgozó és alkotó házaspár voltak, akik a magyar néplelket kutatták és a szomorú demográfiai mutatók mélyen gyökerező okait keresték az 1980-as évektől kezdve. A manapság is gyakran hallható tétel: „a magyar családok több gyereket szeretnének, mint amennyi végül megszületik” valójában megannyi adattal alátámasztott kutatásuk ma is igaz esszenciája. A párkapcsolati és családi szemléletformálás tehát ebből a megállapításból következő feladatként hárult a következő generációra, a még 2009-ben Kopp Máriaék által alapított Három Királyfi, Három Királynő Mozgalomra és jelenlegi vezetőjére, lányukra, Skrabski Fruzsínára.



A mozgalom tehát egy, a szellemi örökségükből kinőtt, munkásságuk egyenes folytatását jelentő, országos tevékenységet kifejtő civil szervezet, amely nem hiába hívja magát mozgalomnak, hiszen minden olyan tevékenységet felkarol, támogat és formál programmá, amely a párválasztással, párkapcsolattal, a gyermekvállalással, a családdal kapcsolatos.

*Zsengeneráció* nevű programsorozatuk az elköteleződés előtt álló huszonéves generációt célozza egyszerű közösségépítő programokkal, mint például kirándulás vagy piknik a zöldben. *Iránytű* nevű önismereti-párkapcsolati előadásorozatuk a Semmelweis Egyetemen évről évre telt-házás, láthatóan sokan szeretnének inspirálódni a neves előadók témáiból. Ez annak is jele, hogy a 20-as, 30-as generációban nagy az igény a jobb önismeretre, a stabil párkapcsolatra.

Országos médiavisszhangot váltott ki pár éve, mikor a gyermek születését jelző babazászlójukat Varga Judit volt igazságügyminiszter és Karácsony Gergely budapesti főpolgármester egyaránt kitűzte hivatala homlokzatára. A babazászló ügye szimbolikus vállalás, még Kopp Mária ötleteként született meg: ne csak akkor tűzzünk ki zászlót a házra, ha valaki meghal, a születést se titkoljuk el, sőt jelezzük büszkén! És valóban, ez az ötlet szünni nem akaró érdeklődést vált ki: a mozgalmat folyamatosan keresik önkormányzatok, magánszemélyek, hogy rendeljenek a lányok érkezését jelző rózsaszín, illetve fiúk érkezését jelző kék, golyót ábrázoló zászlóból. A mozgalom tényleg országos tevékenységet fejt ki: a védőnői szolgálat évek óta minden újszülöttes házhoz eljuttatja információs kiadványaikat, amelyek a szülőknek, nagyszülőknek szólnak, és a gyermek érkezésével a családban óhatatlanul megváltozó kapcsolatrendszer értelmezik közérthetően. Az Apa-füzet, a

Nagyszülő-füzet, a Testvér-füzet 90-90 ezer példányban „kel el” évente.

Ide kapcsolódik a védőnők tevékenységét elismerő, a védőnői szakma fontosságát hangsúlyozó, a mozgalom által alapított *Steller Mária-díj*. Az elismerést minden vármegyéből évente egy védőnő kaphatja meg. A díjátadó fényét emeli, hogy 2023-ban a Magyar Tudományos Akadémia adott otthont a rendezvénynek.

A mozgalom 2013 óta osztja *Az Év Családbarát Vállalata* díjakat. A tíz év alatt már 128 hazai vagy hazánkban aktív külföldi céget díjazott, ezzel több mint százezer munkavállalót segített családbarátabb vállalati környezethez. Itt rengeteg tudás összegyűlt, már ami a családbarát céges gyakorlatok, családbarát vállalatirányítás területét illeti. Tény, hogy a cégek is egyre jobban keresik azt, hogy mi lehet a közös pontjuk a családbarát szemlélettel, gyakorlattal. Jó okkal, hiszen a rugalmas munkabeosztás, a home office korában ez már munkaerőmegtartó faktorrá, és így piaci pozíciót erősítő tényezővé vált.

A mozgalom a családbaráttságot mint jó gyakorlatot nemcsak a vállalati, hanem az oktatási szférára is kiterjesztette. Ma már számos iskola, egyetem viseli a *Családbarát Közoktatási Intézmény*, *Családbarát Egyetem címet*.

Végezetül térjünk vissza az idén októberben kiosztott Kopp-Skrabski-díjhoz. Mint ahogyan a védőnők munkáját elismerő Steller Mária-díj, az alapítókról elnevezett díj is azokra az emberekre fókuszál, akiknek a munkáját természetesnek vesz-

szük, más esetben meg észre sem vesszük. Így volt már a díjazottak között családsegítő alapítvány vezetője, adományszervező, párterapeuta, gyermekgyógyász, szülész-nőgyógyász, szociológus, költő, színművész és lelkész is. Rájuk mind illik a megnevezés, hogy jó emberek, az élet gondozói, a család ápolói. A kiválasztás a lehető legdemokratikusabb: a jó emberek Oscar-díjára bárki tehet jelölést, és a jelöltté váló

személyekre, házaspárokra és kutatókra a nagyközönség is szavazhat. A jelölés szakaszában minden évben bizonyoságot nyer, hogy rengeteg elismerésre méltó ember dolgozik a megszülető életekért, az egészséges párkapcsolatokért, a családokért. Az ő, és a hozzájuk hasonló embereknek a laza, mégis nagyon erős hálója jelenti a Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom lényegét.