

A „HÖLGYEK A TUDOMÁNYBAN 2020/2021” PROJEKT CÉLRENDSZERE

Mező Katalin és Mező Lilla Dóra

Első szerző e-mail címe: kata.mezo1@gmail.com

Mező Katalin és Mező Lilla Dóra (2020): A „Hölgyek a tudományban 2020/2021” projekt célrendszere. *OxIPO – interdiszciplináris tudományos folyóirat*, 2020/4, 93-94.

A Nemzeti Tehetség Program támogatásával valósul meg a „Hölgyek a tudományban 2020/2021” című tehetséggondozó program a K+F Stúdió Kft. által elnyert (NTP-NEER-20-0009 azonosítószámú) pályázat keretében.



Az alábbiakban bemutatjuk, s röviden kifejtjük a program célrendszerét.

Misszió

A projekt missziója a tudományos karrier iránt érdeklődő fiatal női tehetségek segítése.

A nemek közötti esélyegyenlőség biztosítása olyan, hagyományosan (sztereotípiászerűen) elsősorban férfiak által művelt területeken, mint a műszaki tudományok, a matematika, az informatika, vagy az orvostudomány.

Direkt cél

A projekt közvetlen célja a beválogatott tehetséges nőknek/szüleiknek 5 workshop (1 alk./megye x 5 megye), 1 képzés, 1 tréning, min. 1-1 publikációs és konferencia támogatáson keresztül megvalósuló tehetséggondozása.

Az „anya-lánya” jellegű workshopok során a családon belüli szemléletformálásra is figyelmet fordít a projekt.

A 30 órás tanulásmódszertani képzés során az OxIPO-moddal alapuló tanulásfejlesztés olyan módszereivel ismerkedhetnek meg a résztvevők, melyek lehetővé teszik a kreatív (produktív) tanulást. A produktív tanulás során egyfajta információtermelés megy végbe már a tanulási folyamat során is. Ennek eredményeképpen a diák a tanulási folyamat végén több információval fog rendelkezni, mint amennyi a tananyagban (vagy kutatási szituációban: a kiindulási adathalmazban) direkt módon jelen van.

„Önismereti és karriertervezési tréning” során a tudományos karrier tervezését segítő önismereti és gyakorlati élmények biztosítása történik meg. Játékos tréning-feladatokon keresztül aknázzuk ki az azokba rejtett nondirektív tanácsadás lehetőségeit. A tréning segít tudatosítani a személyes erősségeket és gyengeségeket, segít kijelölni az önfejlesztés lehetséges és/vagy szükséges útjait. Mindezt pedig a pályaaorientációs és karriertervezési kontextus fogja össze.

A beválogatott hölgyek (talán első) tudományos jellegű publikációja megjelenését is lehetővé teszi a projekt, illetve konferenciárésztvételi lehetőségeket is biztosít. A publikációk és konferencia-tapasztalatok (valamint az azokról szóló

igazolások) a résztvevők jövőbeli pályafutása szempontjából is hasznosíthatók lesznek – kvázi tehetségútleveleként szolgálhatnak. Mindebben mentori támogatás is segíti a hölgyeket.

Indirekt cél

A „Hölgyek a tudományban 2020/2021” projekt közvetett célja: a projekt keretében potenciális lehetőség nyílik arra, hogy Magyarország és a határon túli magyarok lakta települések összes, felsőfokú intézményében hallgató/dolgozó fiatal női tehetsége számára publikációs, konferencia-, workshop támogatás legyen felajánlva (a beválogatott 20 fiatal tehetség szervezői bevonásával).

Zárógondolatok

A nemek közötti esélyegyenlőséget a tudományos karrier terén is biztosítani szükséges. Ehhez pedig széleskörű szemléletformáló tevékenységre van szükség – valójában nemcsak a lányok, a hölgyek, hanem a férfiak, s általában a munkáltatók esetében is. A K+F Stúdió által alapított és működtetett „Hölgyek a tudományban 2020/2021” projekt ehhez próbál segítséget nyújtani: közvetlenül a beválogatott 20 hölgy esetében, közvetve pedig rokonaik, s a projektről hírt adó előadások, publikációk, híradások révén.